



Introducción: Porque la gente acepta al líder, antes de aceptar la visión – debemos determinar que es lo que la gente busca en un líder. ¿Qué es lo que el seguidor quiere de un líder antes de decidir aceptarlo?

O.T.

Lo que los seguidores esperan de los líderes:

- I. Los seguidores quieren ver **CARÁCTER** en su líder.
 - D. La gente quiere saber si pueden confiar en su líder.
 1. Quieren creer este tiene integridad y que será honesto, cueste lo que cueste.
 - E. El carácter si cuenta en las acciones de un líder.
- II. Los seguidores quieren ver **CAPACIDAD** en su líder.
 1. La gente debe saber que si esta siguiendo a alguien – ese líder los puede llevar a su destino.
 2. La gente demanda un nivel de habilidad y aptitud que se excede y un entendimiento sobre los temas que están un paso sobre ellos.
- III. Los seguidores quieren **CONTRIBUIR** con su líder.
 1. La gente no quiere estar sentada a un lado del líder.
 1. Quieren estar ahí y servir a lado de su líder en la misión que tienen.
 2. Cuando un líder insiste en llevárselo todo el solo, la gente de valor no estará por mucho tiempo.
 3. La gente quiere hacer algo, que cuenten con ellos.
- IV. Los seguidores quieren ver **CONFIANZA** en su líder.
 1. Aunque esto no implica una gran personalidad.
 1. La gente quiere ver que su líder trabaja en confianza, y con un nivel de carisma.
 2. Ellos quieren ver una seguridad que su líder demuestra confianza en Dios.
- V. Los seguidores quieren ver un corazón **CONTRITO** de su líder.
 1. Como complemento de la confianza en un líder, la gente quiere ver humildad en su líder, un corazón contrito y humillado que comunica madurez y experiencia.
 2. Ellos quieren saber que su líder sabe que Dios es el que controla su misión.
- VI. Los seguidores quieren ver **CONSISTENCIA** en su líder.
 1. Como los niños con sus papás, los seguidores deben ver alguna consistencia en la manera en que su líder trabaja, o no continuaran a seguir cerca.
 1. Mientras el líder tiene que estar fresco y tener nuevas ideas – tiene que haber un nivel de

predicción en los principios que él vive.

VII. Los seguidores quieren percatarse de la CONVICCIÓN de su líder.

1. La gente quiere ver ánimo y convicción en su líder, sin tener que buscar mucho.

1. Ellos piensan:

a. "Si yo voy a tener que hacer sacrificios para esta misión, mi líder debe asegurarme que el/ella va a hacer los mismos sacrificios".

b. Quieren saber que existe una causa que vaga la pena.

VIII. Los seguidores quieren ver COMPASIÓN en su líder.

1. A parte de todas las otras cualidades que la gente desea en su líder, ellos quieren ver compasión y preocupación como el primer motivo para actuar.

1. Ellos quieren saber que el líder piensa en los mejores intereses de la gente.

a. Esto es lo que cada candidato hacia la presidencia debe aprender durante su campaña.

IX. Los seguidores quieren seguir una CAUSA con su líder.

1. Finalmente, la gente quiere perseguir una causa y una misión digna de dar la vida por ella.

2. Quieren conquistar la cima porque se sacrificaron por esa causa.

3. Ellos quieren tener una visión para la causa que les llama a tener una vida estratégica que tenerla ellos mismos.

CONCLUSIÓN:

1. Recapitulación:

Los seguidores quieren ver en su líder: CARÁCTER, CAPACIDAD, desean CONTRIBUIR, quieren CONFIANZA, quieren al de corazón CONTRITO, ver CONSISTENCIA, CONVICCIÓN, COMPASIÓN y seguir una CAUSA.

2. Aplicación: ¡Hoy es tiempo de DAR lo que la gente requiere de nosotros!

3. Llamado: Aunque la conferencia no es evangelística – hágala primero, y posterior llame a los que tenga ministerio en la Iglesia.